

DEEL III WERVING

TITEL I : Algemene bepalingen

Artikel 21

[...]

Artikel 22

Het personeel wordt ingedeeld in vijf niveaus waarvoor bij aanwerving eenzelfde onderwijspeil, overeenkomstig bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, is vereist :

- niveau A (1): universitair onderwijs en hoger onderwijs van het lange type
gelijkgesteld met universitair onderwijs ;
- niveau B (2+): hoger onderwijs van het korte type ;
- niveau C (2): hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs ;
- niveau D (3): geen diplomavooraarden, behalve als de functiebeschrijving specifieke vereisten voorziet ;
- niveau E (4): geen diploma vereist.

TITEL II: Toelatingsvoorwaarden

Artikel 23

Voor de toelating tot een betrekking gelden volgende algemene voorwaarden :

1. burger zijn van de Europese Unie.
[...]
2. een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking ;
3. de burgerlijke en politieke rechten genieten ;
4. aan de dienstplichtwetten voldoen ;
5. [...]
6. lichamelijk geschikt zijn. De lichamelijke geschiktheid wordt vastgesteld door de arbeidsgeneeskundige dienst waar [het OCMW] bij aangesloten is, vóór de indiensttreding. De uitnodiging gebeurt door de stadssecretaris.

TITEL III : Aanwervingsvoorwaarden

Artikel 24

Als personeelslid kan alleen aangeworven worden wie aan volgende voorwaarden voldoet :

1. de leeftijd van achttien jaar hebben bereikt ;
2. behoudens wat betreft de toegang tot niveau D en E, houder zijn van een diploma of getuigschrift dat overeenkomt met het niveau van de te verlenen graad volgens de bijlage 1 bij het Koninklijk Besluit van 2 oktober 1937 tot vaststelling van het statuut van het rijkspersoneel ;
3. slagen voor een aanwervingsexamen.

Artikel 25

De gecoördineerde wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, zijn van toepassing.

[...]

Artikel 26

[...]

Artikel 27

De betrekkingen bij het bestuur zijn toegankelijk voor vrouwen en mannen.

[...]