

# Rechtspositieregeling

## De algemene toelatingsvoorwaarden en de aanwervingsvoorwaarden

### Artikel 10

Om toegang te hebben tot de functie bij het stadsbestuur, moeten de kandidaten :

1. een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren. Het passend gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Het uittreksel mag niet ouder zijn dan één maand. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting neerleggen;
2. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
3. a) voor een statutaire functie:  
Belg zijn als de uit te oefenen functie een rechtstreekse of onrechtstreekse deelname aan de uitoefening van het openbaar gezag inhoudt of werkzaamheden omvat die strekken tot de bescherming van de belangen van het bestuur, of, in de andere gevallen, Belg zijn of burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat;
- b) voor een contractuele functie:  
Belg zijn als de uit te oefenen functie een rechtstreekse of onrechtstreekse deelname aan de uitoefening van het openbaar gezag inhoudt of werkzaamheden omvat die strekken tot de bescherming van de belangen van het bestuur;
4. medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. De medische geschiktheid van de kandidaat moet vaststaan op het ogenblik dat bepaald is in de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk;
5. voldoen aan de nationale dienstplichtwetten.

### Artikel 11

Om toegang te hebben tot de functie bij het stadsbestuur, moeten de kandidaten :

§1. Om in aanmerking te komen voor aanwerving moeten de kandidaten:

1. voldoen aan de vereiste over de talenkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;
2. slagen voor de selectieprocedure

§2. Bovendien moeten de kandidaten:

1. voor de functie in de basisgraden van niveau A, B en C voldoen aan de diplomavereiste zoals bepaald in artikel 6
2. voor de functies in de hogere rangen van niveau A, B en C:
  - a. voldoen aan de diplomavereiste, vermeld in punt 1
  - b. minimaal 3 jaren relevante beroepservaring hebben
3. voor een functie in de technische hogere rand van niveau D: minstens drie jaren relevante beroepservaring hebben.

De OCMW raad kan, indien nodig of gewenst, aanvullende aanwervingsvoorwaarden stellen.